

LE PROFIL D'ÉQUIPE HERRMANN :

A. QU'EST-CE QUE C'EST ?

Composé d'un rapport technique de 17 pages,

il permet à un manager de :

- > Mettre en adéquation son style de management avec le profil de son équipe,
 - > Mieux positionner ses collaborateurs pour la réalisation de missions ou de tâches spécifiques,
 - > Mieux comprendre les registres de motivation à employer avec chacun de ses collaborateurs,
 - > Optimiser la sélection d'un nouveau collaborateur et réussir son intégration dans une équipe existante.
- En formation, il permet à une équipe de :**
- > Définir ses missions,
 - > Améliorer la communication interpersonnelle,
 - > Définir des objectifs de progrès à court et moyen terme,
 - > Identifier les étapes privilégiées du processus de résolution de problèmes,
 - > Identifier les outils à mettre en œuvre pour développer une créativité efficace.

D. POURQUOI L'UTILISE-T-ON ?

- > pour le management d'équipe,
- > pour la cohésion d'équipe,
- > pour la constitution d'équipe,
- > pour la conduite de projet.

B. COMMENT L'APPLIQUE-T-ON ?

En conseil : le profil d'équipe constitue un élément de diagnostic pour identifier les outils et les types d'interventions.

En formation : les résultats du profil d'équipe sont exploités en présence de tous les membres de l'équipe, dans le cadre d'un séminaire de 2 à 3 jours.

Préalablement, un cahier des charges est élaboré avec le manager de l'équipe dans lequel seront précisés :

- > les missions attendues de l'équipe,
- > les objectifs à atteindre,
- > les critères et les modalités d'évaluation de l'action de formation.

Chaque membre de l'équipe complète

le questionnaire **HBDI®** 15 jours avant le séminaire.

Un exemplaire du profil personnel et du profil de l'équipe (rendu anonyme) est remis à chaque participant au cours du séminaire.

C. QUI L'UTILISE ?

Il concerne les :

- > comités et équipes de direction,
- > managers,
- > chefs de projet,
- > responsables qualité,
- > toute équipe constituée ou à constituer.

NOUS CONTACTER

HERRMANN INTERNATIONAL EUROPE

3, quai de la République – 78700 Conflans-Sainte-Honorine – France – Téléphone : +33 1 39 77 20 00 – Fax : +33 1 39 77 20 01

Site Web : www.herrmann-europe.com – Email : herrmann@herrmann-france.com

LES BONNES PERSONNES AUX BONNES PLACES

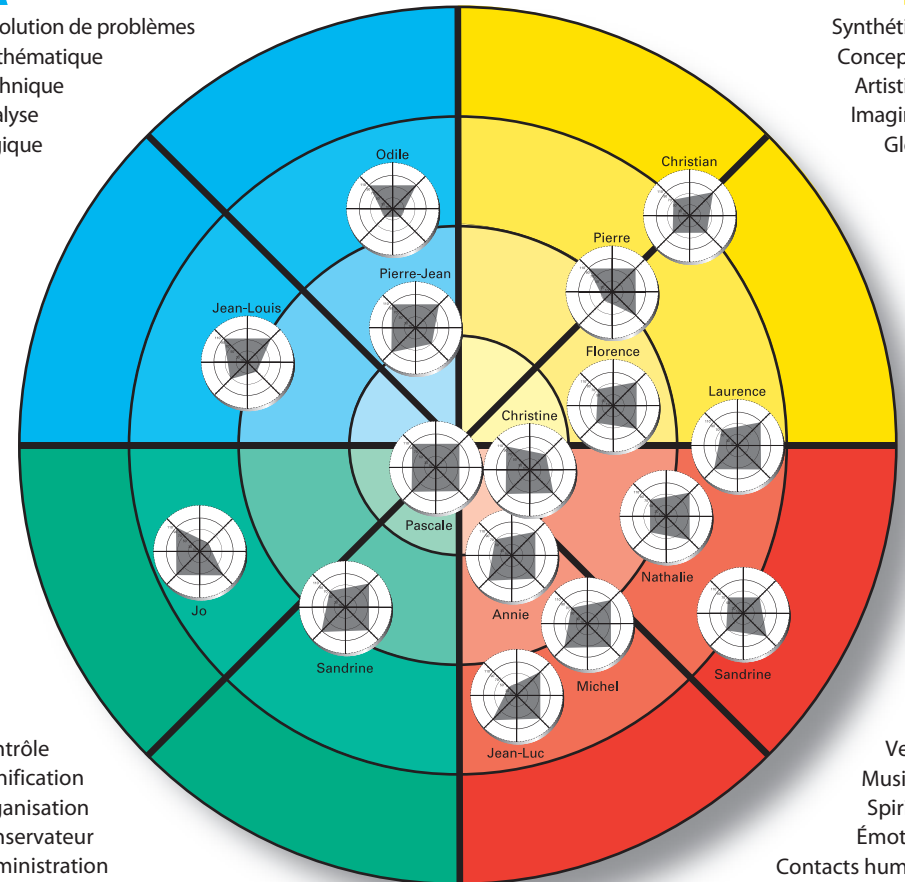
UNE ÉQUIPE QUI GAGNE EST UNE ÉQUIPE QUI FONCTIONNE À CERVEAU TOTAL®

A

Résolution de problèmes
Mathématique
Technique
Analyse
Logique

D

Synthétique
Conceptuel
Artistique
Imaginatif
Global



Contrôle
Planification
Organisation
Conservateur
Administration

Verbal
Musicien
Spirituel
Émotions
Contacts humains

B

Le profil d'équipe Herrmann

C



LE PROFIL D'ÉQUIPE HERRMANN : UN OUTIL DE CONSTITUTION, DE COHÉSION ET DE MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Les travaux sur l'intelligence artificielle et les recherches sur le fonctionnement de notre cerveau éclairent sous un jour nouveau la manière dont nous travaillons en équipe.

Les travaux de l'américain Ned Herrmann sur les préférences cérébrales montrent que la diversité des styles cognitifs au sein d'une équipe diminue de 15% le risque d'erreur de décision, alors que la diversité des compétences ne le réduit que de 5%.

L'idée largement partagée qui consiste à constituer des équipes d'experts homogènes pourrait s'avérer erronée.

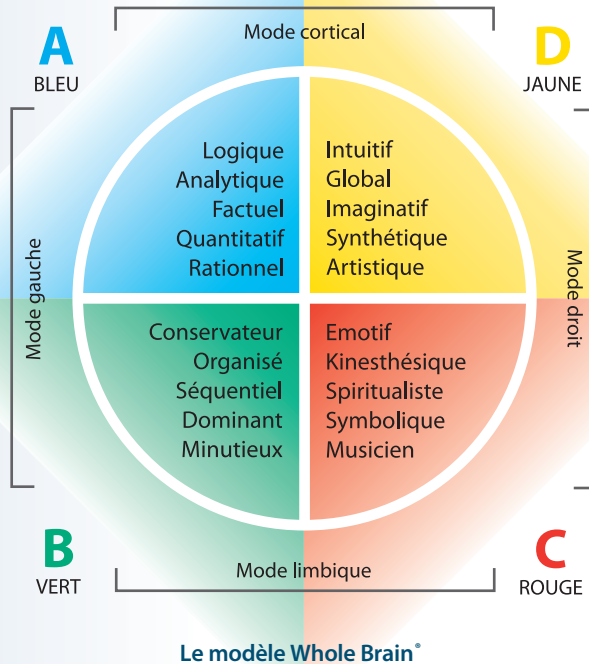
La stratégie qui consiste à créer des équipes hétérogènes en matière de styles de pensée, capables de coopérer pour produire des décisions d'équipe se révèle être un gage d'efficacité plus pertinent.

Dès lors, pourquoi laisserions-nous les styles de pensée agir au hasard ?

Peut-être simplement parce que nous ne savons pas qu'il existe des outils pour en tirer le meilleur parti.

A partir d'un questionnaire "inventaire de personnalité", Ned Herrmann a montré que chacun d'entre nous possède son propre style de gestion des informations. Ce **profil des préférences cérébrales** ou **HBDI®** influe sur notre manière de gérer les informations et sur l'ensemble de nos comportements.

Notre manière de travailler, d'apprendre, de manager, nos choix de consommation ou nos loisirs sont influencés par notre profil des Préférences Cérébrales.



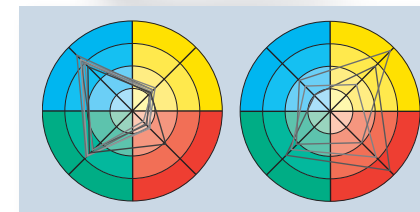
Ned Herrmann en a extrait une grille qui fonctionne comme une carte simplifiée de l'esprit humain.

La compilation des informations extraites du profil HBDI® de chaque membre d'une équipe permet de réaliser un profil d'équipe. Il sert de base de travail pour prendre des décisions collectives. Il met en évidence les points de force et les potentiels à développer au sein du groupe pour la réalisation de ses missions. Il indique clairement les points sur lesquels une amélioration est souhaitable, notamment en matière de communication, de formation, de compétences à acquérir ou à intégrer.

Le profil d'équipe Herrmann permet à un manager d'identifier les styles de management à employer et les outils à mettre en œuvre pour motiver chacun des membres de son équipe.

Équipe en préférence mode Gauche :

Cette équipe d'ingénieurs et de techniciens, très à l'aise dans le cadre d'une organisation stable, maîtrise bien une technique. Elle résout les problèmes techniques, planifie la production et gère correctement l'existant. Mais, elle rencontre quelques difficultés à concevoir de nouvelles formes d'organisation, à mettre en place de nouvelles technologies, à accueillir de nouveaux arrivants. Il serait nécessaire de lui adjoindre quelques personnes présentant un profil plus orienté en mode droit.



Équipe en préférence mode Droit :

Cette équipe d'éditeurs de logiciels, très à l'aise dans la vision prospective des logiciels du futur, développe de bonnes relations avec ses clients acquis. Elle invente des produits très innovants, à l'aide des tous derniers

progrès de la micro-informatique mondiale. Elle a beaucoup de difficultés à fiabiliser ses logiciels, à tenir les délais et à gérer le compte d'exploitation. Il est urgent de lui trouver une ou deux personnes complémentaires en mode gauche.

