



OBJECTIFS

- Mobiliser les énergies individuelles des membres de l'équipe
- Adapter son management à chaque situation
- Organiser la délégation pour renforcer l'autonomie au sein de l'équipe
- Faire face aux situations difficiles et gérer les conflits

PROGRAMME

Définir les objectifs et clarifier les règles du jeu communes pour orienter l'action de l'équipe

- Identifier les critères de performance d'une équipe
- Formuler des objectifs efficaces et adapter son management
- Définir un cadre de travail commun en formalisant des règles du jeu

Susciter la motivation individuelle des membres de l'équipe

- Pratiquer un management du succès
- Agir sur les leviers de motivation pertinents
- Traiter les problèmes de démotivation

Pratiquer des délégations responsabilisantes

- Structurer sa démarche de délégation
- Les 4 étapes d'une délégation réussie
- Structurer un entretien de délégation
- Assurer le suivi et évaluer la réussite de la délégation

Développer des comportements de management efficaces

- Prendre conscience de ses styles de management préférentiels
- Identifier ses points forts et ses points d'amélioration
- Définir un plan d'amélioration et adapter son style aux situations
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs

Traiter les erreurs et gérer les situations délicates

- Choisir le mode d'intervention en fonction de la situation
- Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès
- Confronter un collaborateur sans le démotiver

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Autodiagnostic – jeux de rôle et mise en situation – exercices à la caméra – pédagogie inversée – étude de cas – films – travaux individuel et collectif – codeveloppement et travail en équipe – book personnalisé

TEAMWORK



COMPÉTENCES VISÉES

- Différencier les styles de management
- Décliner le HBDI version management
- Raisonner de manière systémique
- Utiliser les outils managériaux
- Améliorer sa posture de manager

DURÉE

02 journées mini
adaptables selon le besoin et combinables avec d'autres modules pour construire un parcours

TARIF

Pour un groupe de 10 participants maximum :

Coût de 1400 € HT /jour
Soit 2800 € HT /Session deux jours

(frais déplacement inclus 44)

OPTIONS

- Réalisation du profil HBDI®
Pour chaque participant
90 € par profil HBDI®

- Entretiens individuels pré-formation (coût selon nombre de participants)

- RETEX à trois mois :
750 € HT la demi-journée

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne volontaire pour la démarche

LIEU

Parcours en Intra (dans vos locaux ou à proximité de chez vous)

PLANNING

A définir ensemble