



### OBJECTIFS

- Comprendre les dynamiques et les étapes de la conduite du changement
- Acquérir des outils et des méthodes pour accompagner et soutenir les équipes dans les transitions
- Développer une posture de leader du changement et maîtriser la gestion des résistances

### PROGRAMME

#### Conduire le changement

- Définir le périmètre et les objectifs à atteindre
- Apprendre à communiquer et fédérer autour du projet
- Mesurer l'acceptabilité du changement dans mon équipe
- Rendre son équipe acteur du changement

#### Favoriser la prise d'initiative au sein de son équipe

- Créer le terreau qui permet la prise d'initiative
- Favoriser le développement des compétences et des capacités
- Construire un contexte collaboratif favorable

#### Découvrir les nouveaux systèmes de pilotage et de Reconnaissance

- Les 4 piliers de la reconnaissance
- Le triangle de Karpman
- Culture appréciatrice
- Reconnaître les contributeurs

#### Gestion des résistances et mobilisation des équipes

- Comprendre les sources de résistance
- Outils de gestion des résistances
- Stratégies pour engager les équipes

#### Outils et techniques d'accompagnement

- Les outils de conduite du changement
- Techniques d'accompagnement personnalisé
- Les Quick Wins et petits succès

#### Planification et pilotage du changement

- Les étapes d'un plan de changement
- Etablir des indicateurs de suivi et de succès
- Adaptation continue, mesure des résultats

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

Autodiagnostic – jeux de rôle et mise en situation – exercices à la caméra – pédagogie inversée – étude de cas – films – travaux individuel et collectif – codéveloppement et travail en équipe – book personnalisé

### COMPÉTENCES VISÉES

- Identifier et accompagner les différents acteurs
- Mettre en place une communication adéquate
- Exercer son leadership
- Gagner l'adhésion des collaborateurs

### DURÉE

02 journées mini adaptables selon le besoin et combinables avec d'autres modules pour construire un parcours

### TARIF

Pour un groupe de 10 participants maximum :

Coût de 1400 € HT /jour  
Soit 2800 € HT /Session deux jours

(frais déplacement inclus 44)

### OPTIONS

- Réalisation du profil HBDI®  
Pour chaque participant 90 € par profil HBDI®

- Entretiens individuels pré-formation (coût selon nombre de participants)

- RETEX à trois mois : 750 € HT la demi-journée

### PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne volontaire pour la démarche

### LIEU

Parcours en Intra (dans vos locaux ou à proximité de chez vous)

### PLANNING

A définir ensemble