



OBJECTIFS

- Développer les compétences et sécuriser les acquis.
- Comprendre le modèle Whole Brain et décrypter son HBDI® (option HBDI®)
- Apporter les clefs des mécanismes en jeu dans les relations avec les collaborateurs,
- Transmettre des méthodes et d'outils pour communiquer avec efficacité
- Renforcer la cohésion d'équipe et mobiliser les énergies individuelles
- Adapter son management à chaque situation et à chaque collaborateur
- Gagner en écoute et affirmation de soi en toutes circonstances

PROGRAMME

Prendre conscience de son rôle et de ses missions en 2025

- Au niveau du management direct et transversal – au quotidien
- Au niveau de la cohésion d'équipe et de la force collective

Décrypter son profil HBDI® et ceux de l'équipe (option HBDI ®)

- Se positionner dans son environnement personnel et professionnel : moi et autour de moi
- Lire et analyser les résultats du HBDI® : son profil personnel
- Identifier les impacts de son profil sur ses relations

Définir les objectifs et susciter la motivation

- Formuler des objectifs efficaces et adapter son management
- Savoir donner du sens
- Définir un cadre de travail commun en formalisant des règles du jeu

Gagner en assertivité et leadership dans ses échanges en équipe

- Comprendre l'écoute active et savoir l'utiliser
- Évaluer son niveau d'assertivité et déterminer les principes clés de l'affirmation de soi
- La culture du feedback correctif et positif : le feedback sauve des vies

Prévenir et gérer les conflits

- Connaître les différents types de conflits, leurs causes et leurs mécanismes
- Situer son rôle de manager face à un conflit, retour sur la posture du manager
- Appréhender les méthodes de résolution des conflits
- Se construire une attitude intérieure de stabilité, calme, confiance face aux tensions

Renforcer sa boîte à outils du manager

- Intégrer le cycle de vie d'une équipe et ses phases
- Créer du lien en équipe : vivre en meute et créer des rituels
- La conduite du changement et le développement des compétences et des capacités

Premiers petits pas possibles – synthèse et engagement de développement professionnel

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Autodiagnostic – jeux de rôle et mise en situation – exercices à la caméra – pédagogie inversée – étude de cas – films – travaux individuel et collectif – codeveloppement et travail en équipe – book personnalisé



COMPÉTENCES VISÉES

- Gagner en posture managériale
- Définir leurs objectifs personnels de progression au regard des équipes
- Partager une culture managériale commune autour de vos valeurs d'organisation
- Mettre en œuvre un plan d'actions opérationnel

DURÉE

02 journées mini adaptables selon le besoin et combinables avec d'autres modules pour construire un parcours

TARIF

Pour un groupe de 10 participants maximum :

Coût de 1400 € HT /jour
Soit 2800 € HT /Session deux jours

(frais déplacement inclus 44)

OPTIONS

- Réalisation du profil HBDI®
Pour chaque participant
90 € par profil HBDI®

- Entretiens individuels pré-formation (coût selon nombre de participants)

- RETEX à trois mois :
750 € HT la demi-journée

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne volontaire pour la démarche

LIEU

Parcours en Intra (dans vos locaux ou à proximité de chez vous)

PLANNING

A définir ensemble