

OBJECTIFS

L'intelligence artificielle n'est pas là pour remplacer le manager, mais pour décupler sa capacité d'impact. Ce parcours unique fusionne l'Intelligence Émotionnelle (IE) — pour la gestion humaine — et l'Intelligence Artificielle (IA) — pour l'efficacité opérationnelle. L'objectif : devenir un leader lucide, capable de déléguer la complexité technique à la machine pour se recentrer sur la valeur ajoutée humaine.

PROGRAMME

Fondations : L'Alliance du Duo de Performance

- IE & IA : Qui fait quoi ? Définir la responsabilité mutuelle : l'IA pour la génération et la structure, le Manager pour le discernement et l'éthique.
- Leadership Vertueux : Incarner les 4 qualités cardinales (Courage, Justice, Prudence, Tempérance) et les fondements de la posture (Magnanimité & Humilité).
- Sécurité & Confidentialité : Maîtriser le « Réflexe Nettoyeur » (anonymisation des données sensibles) et le cadre de sécurité des outils.

L'IA au service de l'Intelligence Émotionnelle

- Décrypter les profils (HBDI®) : Utiliser l'IA pour adapter sa communication aux préférences cérébrales de ses collaborateurs.
- Brainstorming « Cerveau Total » : Challenger ses propres biais cognitifs en demandant à l'IA d'explorer les angles morts d'un projet via les 4 quadrants HBDI.
- Médiation & Feedback : Préparer des entretiens de recadrage (DESC) ou de valorisation (STAR+Q) équitables et factuels grâce à l'assistance de l'IA.

L'IA Assistant Opérationnel : Libérer du temps pour l'humain

- Starter Pack Productivité : Automatiser le triage des mails, la synthèse de documents complexes et la préparation de l'agenda.
- Gestion des phases d'équipe (Tuckman) : Utiliser l'IA comme sparring-partner pour traverser la phase de « Storming » (conflit) et basculer vers la performance.
- Atelier « Live Prompting » : Co-construction de solutions sur des cas réels apportés par les participants. de sécurité des outils.

La Mise en œuvre : Votre Boussole de Leader

- Matrice ACDC : Transformer ses objectifs (Arrêter, Continuer, Différemment, Commencer) en un plan d'action concret.
- Coaching IA Personnalisé : Créer un prompt de « Coach Exécutif » basé sur sa propre matrice ACDC pour un suivi post-formation.
- Feuille de route « Lundi Matin » : 3 actions immédiates à fort impact pour incarner le changement dès le retour en entreprise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Autodiagnostic – jeux de rôle et mise en situation – exercices à la caméra – pédagogie inversée – étude de cas – films – travaux individuel et collectif – codeveloppement et travail en équipe – book personnalisé



COMPÉTENCES VISÉES

- Gagner en posture managériale
- Définir leurs objectifs personnels de progression au regard des équipes
- Partager une culture managériale commune autour de vos valeurs d'organisation
- Mettre en œuvre un plan d'actions opérationnel

DURÉE

02 journées mini adaptables selon le besoin et combinables avec d'autres modules pour construire un parcours

TARIF

Pour un groupe de 10 participants maximum :

Coût de 1400 € HT /jour
Soit 2800 € HT /Session deux jours

(frais déplacement inclus 44)

OPTIONS

- Réalisation du profil HBDI®
Pour chaque participant
90 € par profil HBDI®

- Entretiens individuels pré-formation (coût selon nombre de participants)

- RETEX à trois mois :
750 € HT la demi-journée

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne volontaire pour la démarche

LIEU

Parcours en Intra (dans vos locaux ou à proximité de chez vous)

PLANNING

A définir ensemble