

OBJECTIFS

- Développer les compétences et améliorer la coopération transversale
- Apporter les clefs des mécanismes en jeu dans les relations avec les collaborateurs, dans les situations de management transversal et d'animation d'équipe collaborative
- Transmettre des méthodes et des outils pour communiquer avec efficacité (de l'information à la restitution en passant par la coordination)
- Renforcer la cohésion d'équipe et mobiliser les énergies individuelles
- Adapter sa communication et sa posture à chaque situation et à chaque collaborateur
- Gagner en écoute et affirmation de soi même dans les situations tendues

PROGRAMME

Prendre conscience de ses missions en tant que manager transversal

- Au niveau du management transversal et collaboratif – au quotidien
- Au niveau des particularités du management transversal vs management hiérarchique
- Au niveau des compétences et qualités essentielles du manager transversal

Décrypter son profil HBDI® et ceux des membres des équipes

- Se positionner dans son environnement personnel et professionnel
- Lire et analyser les résultats du HBDI® : son profil personnel
- Identifier les impacts de son profil sur ses relations et au niveau de ses interactions

Fédérer autour d'un objectif commun

- L'influence sans autorité
- L'importance de la vision partagée
- Les leviers d'influence

Définir les objectifs et susciter la motivation

- Formuler des objectifs efficaces et fédérer autour d'un objectif commun
- Savoir donner du sens – convaincre sans imposer
- Définir un espace collaboratif commun en formalisant un cadre de travail commun positif

Gagner en assertivité et leadership dans ses échanges en équipe

- Comprendre l'écoute active et savoir l'utiliser
- Évaluer son niveau d'assertivité et déterminer les principes clés de l'affirmation de soi
- La culture du feedback correctif et positif : le feedback sauve des vies

Dépasser la résistance et mobiliser les énergies

- Comprendre les causes de la résistance (actives et passives)
- Techniques pour lever la résistance
- Stimuler l'engagement collectif et individuel et favoriser l'autonomie
- Appliquer des leviers motivationnels adaptés

Les petits plus qui font la différence

- Créer du lien en équipe "même interdisciplinaire : vivre en meute et créer des L'art du brief et du pitch – la conduite et l'animation de réunion d'équipe - Manager à distance – les spécificités du management hybride
- Les outils et matrices de pilotage et de gestion de projet du manager transversal
- Le manager transversal augmenté : comment utiliser l'IA au service du collaboratif

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Autodiagnostic – jeux de rôle et mises en situation – exercices à la caméra – pédagogie inversée – étude de cas – films – travaux individuel et collectif – codeveloppement et travail en équipe – book personnalisé



COMPÉTENCES VISÉES

- Gagner en posture
- Définir ses objectifs personnels de progression au regard des équipes formées
- Partager une culture commune autour de ses valeurs d'organisation
- Mettre en œuvre un plan d'actions opérationnel

DURÉE

02 journées mini
adaptables selon le besoin et
combinables avec d'autres
modules pour construire un
parcours

TARIF

Pour un groupe de 10
participants maximum :

Coût de 1400 € HT /jour
Soit 2800 € HT /Session deux
jours

(frais déplacement inclus 44)

OPTIONS

- Réalisation du profil HBDI®
Pour chaque participant
90 € par profil HBDI®

- Entretiens individuels pré-
formation (coût selon
nombre de participants)

- RETEX à trois mois :
750 € HT la demi-journée

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne volontaire
pour la démarche

LIEU

Parcours en Intra (dans vos
locaux ou à proximité de
chez vous)

PLANNING

A définir ensemble